

Erfolge des BSPV ab 2012

- 2012 Einführung der 5. Ferienwoche für alle (schrittweise Umsetzung seit 2008)
- 2012 Keine Ferienkürzung bei Unfällen im Dienst oder Berufskrankheit
- 2012 Wildhüter erhalten höhere Gehaltsklasse bei eidg. Zusatzausbildung
- 2013 Personalverträgliche Umsetzung von Sparprogrammen als Folge der Angebots- und Strukturüberprüfung
- 2013 Zulagen wie Nacht-, Wochenendarbeit und Pikett werden auf den Ferienlohn ausgedehnt (Orange-Urteil)
- 2014 Gute Bedingungen beim Primatwechsel der Pensionskasse (BPK)
- 2014 Festschreibung einer verlässlichen Lohnentwicklung von 1.5% (Personalgesetz)
- 2014 Gefängnispersonal erhält neu auch die ordentliche Nachtzulage
- 2015 Vaterschaftsurlaub neu 10 Tage (vorher 2 Tage)
- 2015 Teilweise höhere Gehaltsklasse bei der Polizei
- 2015 Erhöhung der Zulagen in den Gehaltsklassen 19 bis 23
- 2016 Dank dem BSPV beträgt das neue Maximum beim LZK 50 Tage und nicht 40 Tage
- 2016 Übergangsbestimmungen gegen Lohnreduktion beim degressiven Lohnaufstieg verbessert
- 2016 Bessere Verteilung der Lohnerhöhungen auf die Organisationseinheiten
- 2017 Personalabbau beim Entlastungspaket¹⁸ verkleinert
- 2017 Lohnleichheit von Frau und Mann wird überprüft
- 2017 Lernende bei den Strassenmeistern erhalten die Spesen monatlich anstatt quartalsweise
- 2018 Ebenbürtige Anstellungsbedingungen der Pfarrleute nach der Trennung vom Kanton im 2020
- 2019 Vertrauensarbeitszeit für das oberste Kader wird mit Ausgleichmassnahmen geregelt.
- 2020 Per 01.01.2020 ist die Landeskirche selbstständig und die Pfarrleute vom Kanton ausgelagert. Neue Sozialpartnerschaft entsteht.
- 2020 Neu wird für den Pikettdienst 40 CHF anstatt 30 CHF vergütet und der Nachzuschlag von 5 CHF auf 6 CHF erhöht. Die Entschädigungen sind neu PK versichert.
- 2020 Die Primarlehrkräfte sind ab August neu in der Gehaltsklasse 7 anstatt 6. Die Primarlehrkräfte erhalten alle mehr Lohn.
- 2020 Eine grosse Revision des Gehaltssystems konnte der BSPV verhindern.
- 2020 In der Coronakrise setzte sich der BSPV für vermehrtes Homeoffice ein, Homeoffice soll auch in Zukunft vermehrt möglich sein. Keine negativen Gleitzeitsaldi wegen Corona.
- 2021 Die Wochenendarbeitszeit wird per 1.1.21 auf den Samstagmorgen ausgedehnt. Der Samstagmorgen wird besser entschädigt.
- 2021 Per 01.01.2021 wird in der Personalverordnung klarer geregelt, dass es für die BSPV-Versammlungen bezahlten Kurzurlaub gibt.
- 2021 Auslagerung der fünf Institute der Kinder- und Jugendhilfe konnte verhindert werden, bei der folgenden Umgliederung in der Verwaltung arbeitet der BSPV mit.
- 2022 Sollarbeitszeit wird nicht erhöht. Die freien Einzelstunden vor den Feiertagen bleiben.

Für 2018 im 5. Jahr in Folge beträgt die Lohnsteigerung 1.5% plus im 4. Jahr in Folge 0.3% für Lohnkorrekturen. Danach zwei Jahre 1.5% und zwei Jahre 1,2% Lohnsteigerungen.

Der BSPV nimmt an allen Mitberichten und Vernehmlassung teil, bei denen Personal betroffen ist. Teilweise jahrelang zu einem Thema wie Vertrauensarbeitszeit.

Der BSPV hilft bei Problemen beim Arbeitsplatz. Bei Bedarf auch mit Anwalt.

Zusammen sind wir stark!